

Vibyskolans Trygghetsprogram

1. All personal ska aktivt följa den Likabehandlingsplan som finns på skolan. Eleverna informeras om vad Likabehandlingsplanen innehåller via Forum samt Elevforum. En introduktionskurs hålls för nyanställda gällande Vibyskolans trygghetsprogram med presentation av Likabehandlingsplan med åtgärdstrappa.
2. En gång per läsår genomförs en kartläggning gällande diskriminering och kränkande behandling samt mobbing. Ytterligare kartläggning av elvers trygghet och trivsel görs vid Hälsobesök hos skosköterskan i åk F-2, 4, 6 samt åk 8. Mentor följer upp elevens trygghet och trivsel i samband med utvecklingssamtal två gånger per läsår.
3. Diskriminering och kränkande behandling finns som tema i samtliga klassers Forumplanering.
4. Diskriminering och kränkande behandling tas upp på Elevforum F-3, 4-6 samt 7-9 minst en gång per läsår.
5. Trygghetsteamet (TT) planerar samtalsgrupper under året där all personal ingår i tvärgrupper. Samtalsgrupperna får olika teman där främjande arbete angående diskriminering och kränkande behandling samt att skapa ett gemensamt förhållningssätt är i fokus.
6. Vibyskolan har ett Rastvärdsschema där all undervisande personal ingår.
7. Föräldrar informeras vid föräldramöten om skolans arbete mot diskriminering och kränkande behandling.
8. Föräldrar i åk 6 utbildas i Vibyskolans egen föräldrautbildning Online där bland annat elevernas trygghet och trivsel är i fokus.

All personal på Vibyskolan ska ha god kännedom om Vibyskolans trygghetsprogram, Likabehandlingsplanen samt Vibyskolans åtgärdstrappa.

