

# Vibyskolans Trygghetsprogram

1. All personal ska aktivt följa den Plan mot diskriminering och kränkande behandling som finns på skolan. Eleverna informeras om vad planen innehåller via Forum samt Elevforum, senare hålls av skolledningen. Information till nyanställda ges i samband med introduktionsdag.
2. En gång per läsår genomförs en kartläggning gällande diskriminering och kränkande behandling samt mobbning. Ytterligare kartläggning av elevers trygghet och trivsel görs vid Hälsobesök hos skolsköterskan i åk F-2, 4, 6 och 8 samt kompletterande ”Om mig samtal” med kurator i åk 5 och 7 samt andra årskurser vid behov. Mentor följer upp elevens trygghet och trivsel i samband med utvecklingssamtal två gånger per läsår.
3. Diskriminering och kränkande behandling finns som tema i samtliga klassers Forumplanering enligt Vibyskolans plan *Att Växa*.
4. Diskriminering och kränkande behandling tas upp på Elevforum F-3, 4-6 samt 7-9 minst en gång per läsår.
5. Elevhälsoteamet planerar Värdegrundsforum för läsåret där all personal ingår i samtalsgrupper om värdegrundsarbete. Tillfällena får olika teman där planering av förebyggande och främjande trygghetsarbete ingår såsom nuläge, begrepp och samtal för att skapa samsyn.
6. Vibyskolan har ett Rastvärdsschema där all undervisande personal ingår.
7. Föräldrar informeras vid föräldramöten om skolans arbete mot diskriminering och kränkande behandling och involveras i samband med kontaktföräldrarbetet.
8. Föräldrar i åk 6 utbildas i Vibyskolans egen elev- och föräldrautbildning Online där elevernas trygghet och trivsel är i fokus såsom den sociala utvecklingen i samarbete med hemmet. Online-återträff hålls vanligen i åk 8.

*All personal på Vibyskolan ska ha god kännedom om  
Vibyskolans trygghetsprogram,  
Vibyskolans plan mot diskriminering och kränkande behandling  
samt Vibyskolans åtgärdstrappa.*

